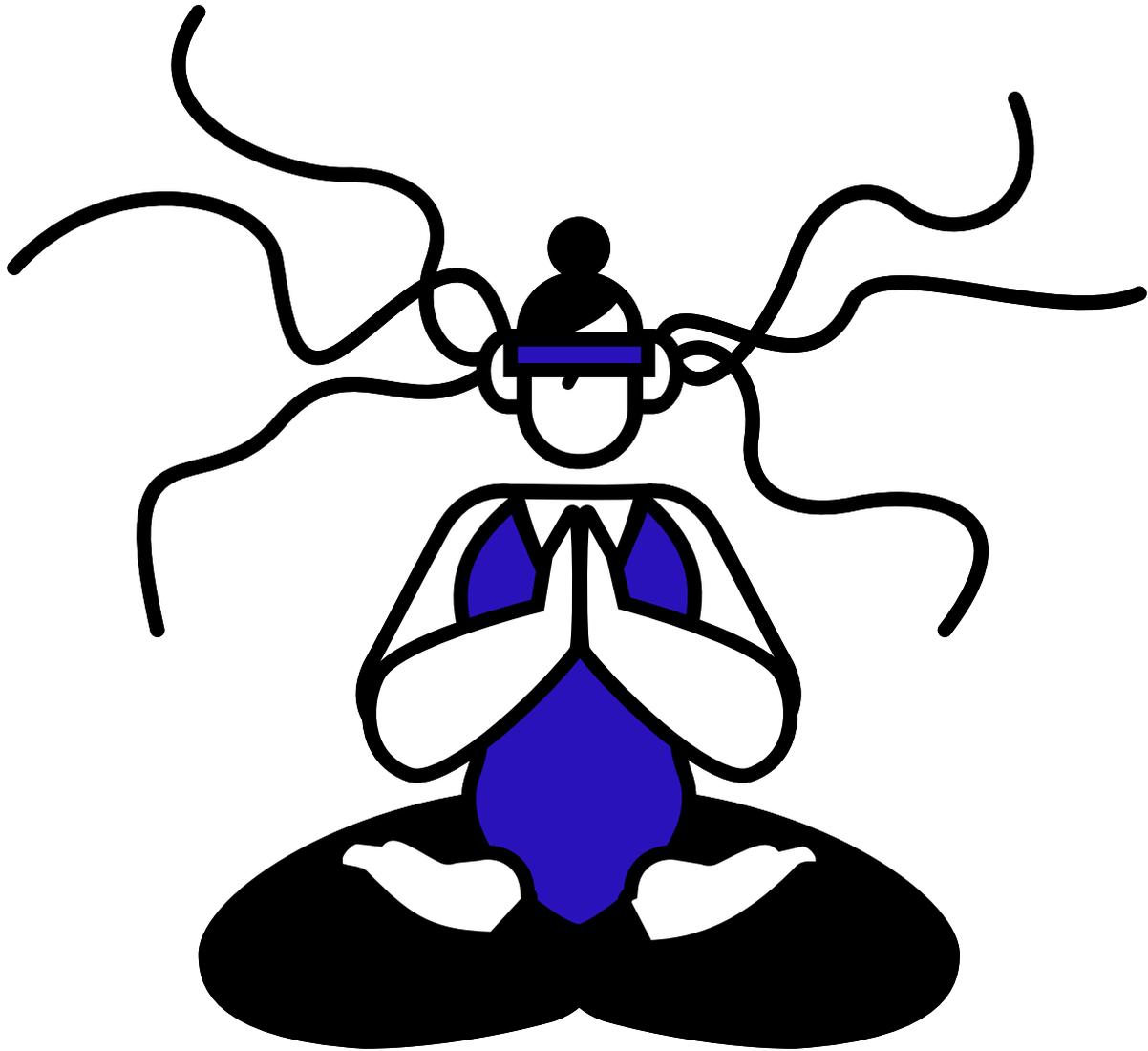


# SHAKERS



**Caso de uso de CHAT GPT  
en tu día a día como líder de  
procesos de contratación**

Una de los principales casos de uso de ChatGPT es que **nos permite generar contenido de manera rápida y eficaz**. Por ejemplo, imaginemos que queremos incorporar a un **especialista full-stack** para Shakers. ¿Cómo sabríamos que vamos a evaluar las competencias concretas? Con un poco de contexto, y clarificando nuestra intención, **podemos obtener una buena idea de qué habilidades necesita nuestro candidato:**



Shakers es una plataforma que une a freelances y proyectos para su desarrollo de manera remota y efectiva. La empresa es una start-up localizada en Madrid. Queremos contratar un full stack developer con experiencia en NodeJS, CSS, MongoDB, y experiencia con Gitlab para que nos ayude a desarrollar un proyecto de un marketplace online.

Haz una lista de las 7 competencias clave que tendría la persona candidata ideal a nuestro puesto de trabajo.

1. Experiencia en desarrollo de aplicaciones web con NodeJS, CSS, y MongoDB.
2. Conocimientos sólidos en Git y Gitlab para el control de versiones y colaboración con otros desarrolladores.
3. Capacidad para trabajar de manera remota, siendo efectivo y cumpliendo con los plazos establecidos.
4. Experiencia en el desarrollo de proyectos en colaboración con equipos interdisciplinarios, como diseñadores y analistas de negocio.
5. Capacidad para diseñar, desarrollar y mantener arquitecturas de aplicaciones escalables, seguras y fáciles de mantener.
6. Habilidad para identificar problemas, analizar soluciones y tomar decisiones informadas.
7. Comunicación efectiva y habilidades de colaboración en equipo para trabajar de manera eficiente y transparente con otros miembros del equipo.



SHAKERS

¿Y si necesitásemos las **preguntas concretas** con las que evaluar a este candidato? (el output original continuaba hasta completar todas las secciones)

¿Qué preguntas debería realizar para evaluar a este candidato? Dame dos ejemplos concretos por cada una de las competencias



1. Experiencia en desarrollo de aplicaciones web con NodeJS, CSS, y MongoDB:
  - ¿Podría compartir un ejemplo de un proyecto anterior en el que haya trabajado con NodeJS, CSS y MongoDB?
  - ¿Cómo describiría el flujo de trabajo que utiliza para desarrollar aplicaciones utilizando estas tecnologías?
2. Conocimientos sólidos en Git y Gitlab para el control de versiones y colaboración con otros desarrolladores:
  - ¿Podría describir cómo ha utilizado Git y Gitlab para colaborar con otros desarrolladores en un proyecto?
  - ¿Cómo ha manejado conflictos en el código utilizando Git y Gitlab?
3. Capacidad para trabajar de manera remota, siendo efectivo y cumpliendo con los plazos establecidos:
  - ¿Cómo ha manejado su tiempo y cumplido con los plazos en proyectos anteriores realizados de manera remota?
  - ¿Cómo se comunica y colabora con su equipo en proyectos remotos?

SHAKERS

Lo bueno que tiene ChatGPT es que **nos permite realizar casi cualquier tarea que queramos**. Por ejemplo, en caso de necesitar una rúbrica de corrección para la entrevista, podemos pedírsela sin problema.

Claro, aquí te dejo una tabla de rúbricas para las tres primeras secciones:



Competencia	Nivel insuficiente	Nivel adecuado	Nivel sobresaliente
Experiencia en desarrollo de aplicaciones web con NodeJS, CSS y MongoDB	El candidato no tiene experiencia en alguna de estas tecnologías	El candidato tiene experiencia en estas tecnologías, pero no ha trabajado en proyectos complejos	El candidato tiene experiencia sólida en estas tecnologías y ha trabajado en proyectos complejos
Conocimientos sólidos en Git y Gitlab para el control de versiones y colaboración con otros desarrolladores	El candidato no tiene experiencia en Git o en herramientas similares de control de versiones	El candidato tiene alguna experiencia con Git, pero no ha trabajado en equipo utilizando Gitlab o herramientas similares	El candidato tiene experiencia sólida en Git y ha trabajado en equipo utilizando Gitlab u otras herramientas similares
Capacidad para trabajar de manera remota, siendo efectivo y cumpliendo con los plazos establecidos	El candidato no tiene experiencia en trabajar de manera remota o no puede demostrar un historial de cumplimiento de plazos	El candidato tiene alguna experiencia trabajando de manera remota, pero no ha demostrado ser efectivo y cumplir con plazos	El candidato tiene experiencia sólida trabajando de manera remota y ha demostrado ser efectivo y cumplir con plazos

La tabla de rúbricas establece tres niveles de evaluación para cada competencia, el nivel insuficiente, el nivel adecuado y el nivel sobresaliente. Dependiendo del nivel de competencia que tenga el candidato en cada área, se le asignaría una puntuación que podría ser utilizada en conjunto con otros criterios de evaluación para tomar una decisión de contratación.

SHAKERS

Sabemos que para este tipo de perfiles, muchas veces es necesario **comprobar la calidad del código desarrollado**. Quizás ChatGPT tenga una idea de una tarea con la que realizar esta evaluación. Sin embargo, y como podemos observar, muchas veces ChatGPT no es capaz de darnos una respuesta exacta si esta implica “mojarse” o moverse en un entorno de alta incertidumbre (decidir entre candidatos sin saber sus características individuales).

¿Cómo evaluarías los aspectos concretos primera tarea? El resultado tiene que ser una recomendación de si el candidato debería pasar a la siguiente fase del proceso de selección o no. ¿En qué aspectos te centrarías para decidir entre dos candidatos?

Para evaluar la primera tarea, me centraría en los siguientes aspectos:

1. Conocimientos técnicos: La capacidad del candidato para utilizar NodeJS y MongoDB para desarrollar la aplicación CRUD. El código desarrollado deberá estar bien estructurado, ser legible y escalable.
2. Calidad del código: La capacidad del candidato para desarrollar un código limpio y fácil de entender. El código deberá ser fácilmente mantenible y escalable en caso de que se necesite en el futuro.
3. Experiencia de usuario: La capacidad del candidato para desarrollar una interfaz de usuario sencilla y funcional que permita al usuario interactuar con la base de datos a través de las operaciones CRUD. La interfaz deberá ser fácil de usar y accesible.
4. Cumplimiento de los requisitos: El candidato deberá ser capaz de cumplir con los requisitos establecidos en la tarea, como el uso de NodeJS y MongoDB, y la inclusión de las cuatro operaciones CRUD.

Para decidir entre dos candidatos, me centraría en aquellos aspectos que han demostrado un mayor nivel de calidad, tanto en términos de conocimientos técnicos, como en la calidad del código y la experiencia de usuario. Además, también consideraría su capacidad para cumplir con los requisitos establecidos en la tarea, así como su capacidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva. En general, el candidato que haya demostrado un mayor nivel de habilidades técnicas y capacidad para trabajar en equipo sería el más adecuado para pasar a la siguiente fase del proceso de selección.

Ejemplo 2  
tono formal

Repita el correo anterior pero con un tono formal

Estimado/a [Nombre del candidato],

Le agradecemos por su interés en nuestra oferta laboral para la posición de Full Stack Developer en Shakers. Nos gustaría hacerle algunas preguntas para conocer más sobre su experiencia y habilidades.

Por favor, encuentre adjunto a este correo un archivo PDF que contiene las instrucciones para dos tareas offline que nos gustaría que complete para que podamos evaluar sus habilidades en NodeJS. Le pedimos que se tome el tiempo necesario para realizar las tareas y enviarnos sus respuestas en el plazo indicado.

A continuación, encontrará las preguntas que nos gustaría que responda:

1. ¿Cuál es su experiencia en el desarrollo de aplicaciones web utilizando NodeJS y MongoDB? ¿Podría proporcionarnos algunos ejemplos de proyectos en los que ha trabajado?
2. ¿Cómo garantiza que el código que escribe es limpio y fácil de mantener? ¿Utiliza alguna herramienta o metodología en particular?
3. ¿Cómo aborda el diseño de una interfaz de usuario para una aplicación web? ¿Qué considera más importante?
4. ¿Podría proporcionarnos un ejemplo de cómo ha resuelto un problema técnico complejo en el pasado? ¿Cómo enfocó la solución?
5. ¿Cómo garantiza que cumple con los plazos y objetivos establecidos para sus proyectos?

Esperamos recibir sus respuestas y las tareas que le hemos enviado en un plazo de una semana a partir de la fecha de este correo electrónico.

Si tiene alguna pregunta o necesita más información, por favor no dude en ponerse en contacto con nosotros.

Le agradecemos nuevamente por su interés en Shakers.

Atentamente,

[Nombre del remitente]

Equipo de Shakers

SHAKERS

Y si después de generar todo el archivo, queremos ahorrarnos el escribir un correo al candidato, **podemos hacer que, de nuevo, ChatGPT se encargue de todo. Simplemente quedaría sustituir los nombres y quedaría todo resuelto.** Además, podemos indicarle el tono que queremos transmitir a nuestro correo. Por ejemplo, imaginemos que queremos el mismo correo con tono formal e informal.

Importante, **siempre hay que revisar la información**, ya que ChatGPT vuela libre en muchas ocasiones. Por ejemplo, en este caso le da un límite de una semana para realizar las tareas, pese a que nosotros nunca le hemos indicado esta información.

¿Podrías redactar un correo para transmitir las preguntas que hemos definido previamente al candidato? Además, indícale que le adjuntamos un PDF en el que encontrará las instrucciones de las dos tareas que me has comentado anteriormente. Utiliza un lenguaje causal y poco formal.

¡Hola [Nombre del candidato]!

¡Gracias por postularte a nuestra oferta laboral en Shakers! Estamos muy interesados en conocer más sobre ti y tus habilidades en desarrollo web. Para ello, nos gustaría hacerte algunas preguntas para saber más sobre tu experiencia y habilidades.

Adjunto a este correo encontrarás un PDF que contiene las instrucciones para dos tareas offline que nos gustaría que realices para poder evaluar tus habilidades en NodeJS. Por favor, tómate el tiempo necesario para realizar las tareas y envíanoslas una vez que las hayas terminado.

Aquí tienes las preguntas que nos gustaría que respondieras:

1. ¿Qué experiencia tienes en el desarrollo de aplicaciones web utilizando NodeJS y MongoDB? ¿Podrías proporcionarnos algunos ejemplos?
2. ¿Cómo te aseguras de que el código que escribes es limpio y fácil de mantener? ¿Utilizas alguna herramienta o metodología en particular?
3. ¿Cómo enfocas el diseño de una interfaz de usuario para una aplicación web? ¿Qué aspectos son más importantes para ti?
4. ¿Podrías proporcionarnos un ejemplo de cómo has solucionado un problema técnico complejo en el pasado? ¿Cómo te enfocaste en la solución?
5. ¿Cómo te aseguras de que cumples con los plazos y objetivos establecidos para tus proyectos?

Esperamos recibir tus respuestas y las tareas que te hemos enviado en un plazo de una semana a partir de la fecha de este correo electrónico.

Si tienes alguna pregunta o necesitas más información, no dudes en contactarnos.

¡Gracias y buena suerte!

Saludos cordiales,

[Nombre del remitente]

Equipo de Shakers

Ejemplo 1  
tono informal



SHAKERS