



¿Y si la IA pudiera
fichar a tu
próximo crack
tech?

Spoiler: puede, descubre cómo →

Índice

- 03 ¿Por qué parece que encontrar a buen talento tech es misión imposible?
- 04 Mitos sobre la IA en la contratación
- 05 Por qué la contratación tech tal y como la conocemos ya no funciona
- 08 El impacto de la IA en la contratación de talento tech
- 09 Cómo funciona Shakers AI: Paso a paso
- 15 De la incertidumbre a la claridad
- 16 Checklist: Cómo optimizar tu contratación tech con Shakers AI
- 17 Consejos prácticos para optimizar tu contratación
- 18 Lo que dicen nuestros usuarios

¿Por qué parece que encontrar buen talento tech es misión imposible?

Contratar talento técnico puede ser un proceso largo, frustrante y costoso.

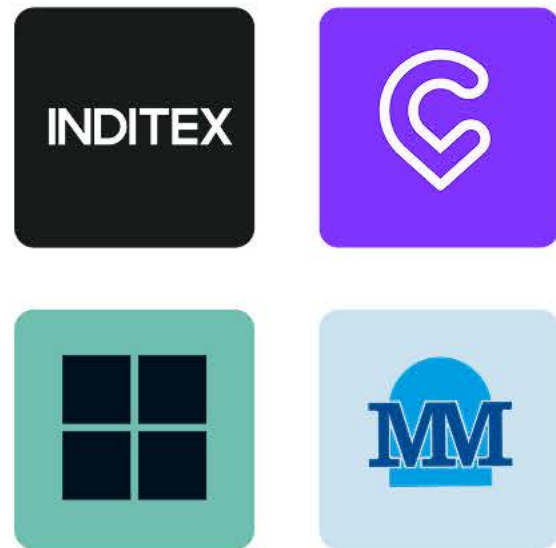
Nuestros equipos internos necesitan los mejores profesionales, pero los líderes de los procesos de selección se enfrenta a muchas barreras durante el proceso: desde la falta de conocimientos para aterrizar el briefing hasta la selección de candidatos adecuados y enfrentarse a procesos burocráticos innecesarios que ralentizan la contratación.

Shakers AI transforma la forma en que los CEOs, HR Manager o CLevels encuentran talento, automatizando la selección y garantizando que solo los perfiles más adecuados lleguen a la fase final del proceso.

En esta guía vas a descubrir más información sobre:

1. Los desafíos de la contratación tradicional
2. Los mitos más comunes sobre la IA en el hiring
3. Cómo puedes aprovechar Shakers AI para contratar en minutos en lugar de semanas.

Modelo de Shakers



Shakers crea un **nuevo marco** habilitado por tecnología e IA

Mitos sobre la IA en la contratación

Aunque cada vez más empresas buscan formas de agilizar la contratación, muchas siguen dando vueltas en los mismos círculos: procesos manuales, decisiones poco objetivas y semanas perdidas entre entrevistas y validaciones. Es aquí donde la **inteligencia artificial** empieza a sonar con fuerza.

Pero con ella también llegan dudas, prejuicios y conceptos equivocados que frenan su adopción. Antes de avanzar, vamos a desmontar los mitos más comunes que rodean el uso de IA en la selección de talento.

"La IA reemplazará a los reclutadores humanos"

FALSO. La IA no sustituye la experiencia y el criterio humano, sino que automatiza tareas repetitivas y ayuda a tomar mejores decisiones con datos objetivos.

"Los algoritmos de IA son fríos e impersonales"

FALSO. La IA no es solo una herramienta de procesamiento de datos, en la selección de talento tiene en cuenta no solo habilidades técnicas, sino también aspectos clave como el fit cultural, valores y soft skills de los candidatos. Esto permite una selección mucho más alineada con la identidad y visión de cada empresa.

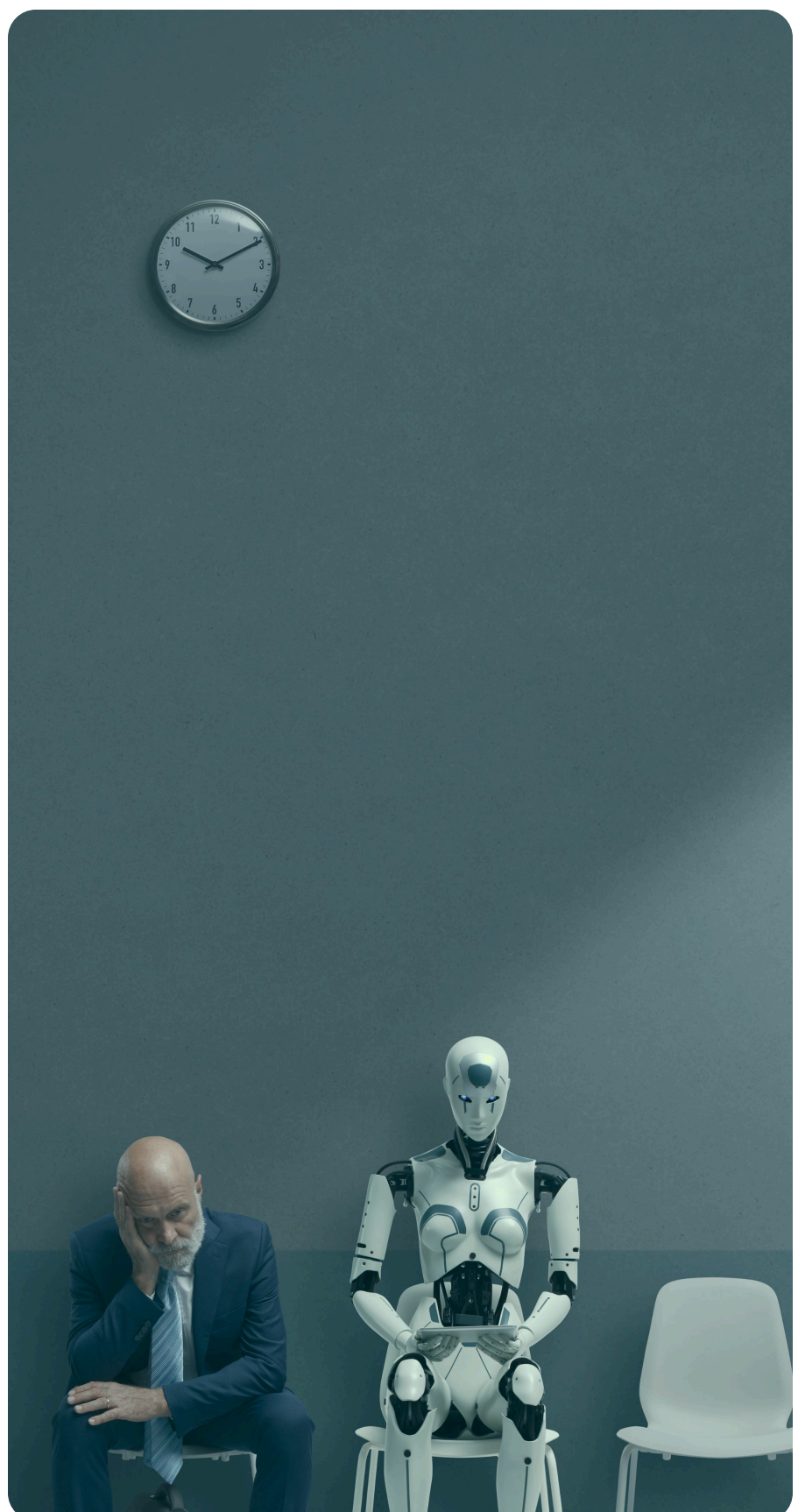
Por ejemplo, Shakers AI analiza factores como el tipo de empresa, su cultura y su sector para recomendar candidatos que no solo cumplan con los requisitos técnicos, sino que encajen en el entorno de trabajo y aporten valor a largo plazo.

"Todos los perfiles recomendados por IA son iguales"

FALSO. Uno de los grandes beneficios de la IA es su capacidad de aprendizaje y adaptación. Los sistemas de inteligencia artificial no solo filtran por experiencia y requisitos técnicos, sino que también evalúan si un candidato ha trabajado en empresas similares, en proyectos del mismo sector o con equipos de tamaño comparable.

En el caso de Shakers AI, cada recomendación se basa en un análisis profundo de los requisitos de la empresa y del contexto del candidato, asegurando que las opciones no sean genéricas, sino personalizadas y relevantes para cada necesidad específica.

En Shakers creemos en un futuro donde la IA y el talento humano trabajen juntos para optimizar el hiring, combinando tecnología con el criterio experto de los equipos de selección.



Por qué la contratación tech, tal y como la conocemos, ya no funciona

Imagina esto: un CEO o un HR Manager de una startup tecnológica necesita reforzar su equipo para desarrollar una nueva funcionalidad clave.

Sabe que necesita "un desarrollador", pero no tiene claro qué tipo de perfil ni cuántas personas realmente requiere. Cree que con un solo perfil será suficiente.



Carlos

CEO de una APP de Fitness

Está convencido de que puede revolucionar la forma en que las personas entrenan desde casa. Pero su problema es que no sabe nada de desarrollo.

Decide buscar un freelance en plataformas tradicionales, publica su proyecto y, en cuestión de días, recibe docenas de propuestas.

Empieza el proceso tradicional de contratación:

1. Un proceso largo, incierto y sin garantías

1.1 Publica una oferta en LinkedIn y en portales de empleo. Días después, empiezan a llegar solicitudes, pero la mayoría no encajan. Algunos perfiles son demasiado junior, otros no tienen experiencia en el sector y muchos envían CVs genéricos sin pruebas de su trabajo.

1.2 Después de revisar manualmente decenas de aplicaciones, agenda entrevistas con cinco candidatos. Tras semanas de reuniones, filtros y pruebas técnicas, finalmente elige a alguien. Pero una semana después, el nuevo talento abandona el proyecto porque no era lo que esperaba, o peor aún, la startup se da cuenta de que necesitaba más de una persona para hacer el trabajo bien.

El proyecto se retrasa. La frustración crece. Y el problema sigue sin resolverse.

Como Carlos, CEO de una app de fitness que esta convencido de que puede revolucionar la forma en que las personas entrenan desde casa. Pero su problema es que no sabe nada de desarrollo.

Decide buscar un freelance en plataformas tradicionales, publica su proyecto y, en cuestión de días, recibe docenas de propuestas. Pero sin embargo, en lugar de darle claridad, solo encuentra más confuso:

- Algunos le ofrecen hacer la app por 500€, otros le piden 15.000€.
- Unos hablan de "React Native", otros de "Flutter" y "AWS", términos que no entiende.
- Ninguno explica con claridad qué incluye el presupuesto ni cómo garantizar que el resultado será lo que necesita.

Carlos intento comparar opciones, pero se sintió perdido, no sabia si iba a pagar de más o corre el riesgo de contratar a alguien que no sabe lo que hace. Después de semanas de indecisión, opta por un desarrollador que le parecía confiable.

El proyecto comenzó, pero pronto le surgieron problemas, el freelance le pidió más dinero porque no habían definido bien el alcance, tuvo retrasos y, al final, la app no cumplió sus expectativas. Ha gastado tiempo y dinero sin obtener el resultado que imaginaba. Y lo peor es que ahora tiene que empezar desde cero.

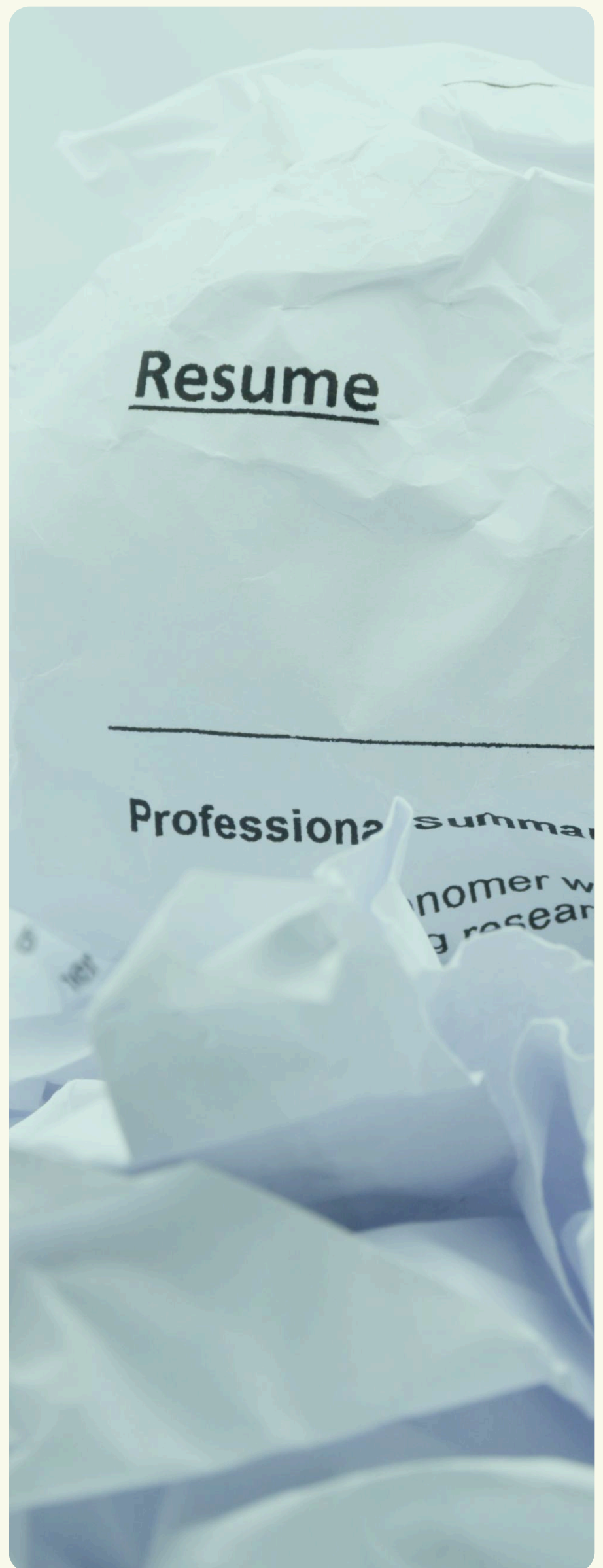
2. Dependencia del equipo interno

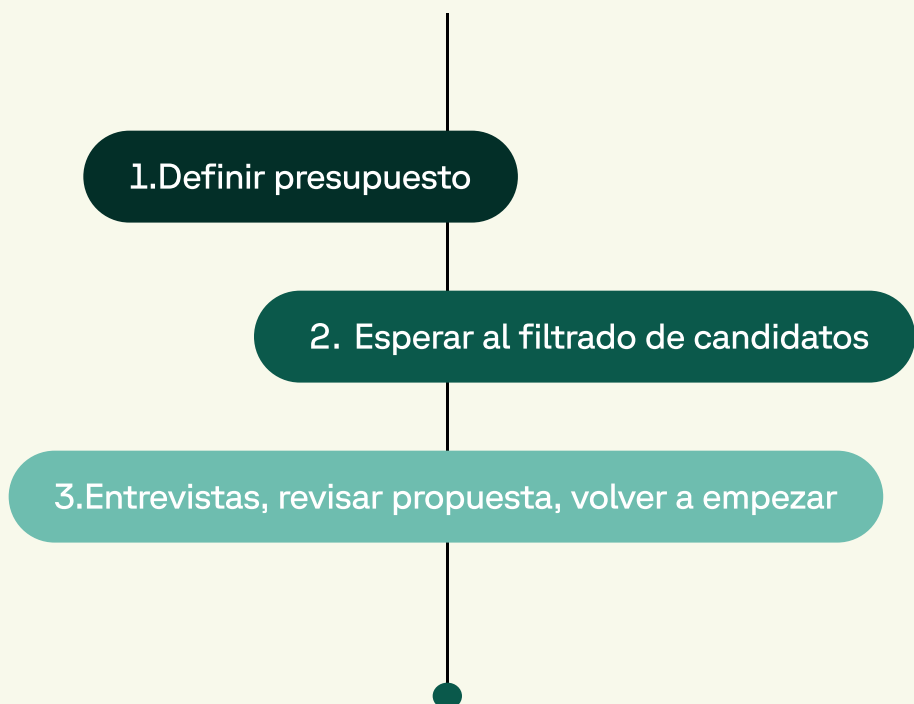
Os ponemos el ejemplo de Sofía CEO de una startup SaaS que está creciendo rápido, su equipo ha validado el mercado y ahora necesitan escalar el producto, pero su problema es que no tiene claro qué roles técnicos son clave para dar el siguiente paso.

¿Necesitan un backend developer, alguien con experiencia en integraciones y un diseñador UX/UI?

La primera opción fue pedir ayuda a su equipo tech, pero están desbordados con el roadmap y no pueden analizar perfiles ni hacer entrevistas. Entonces, Sofía intenta gestionar el proceso por su cuenta, publica una oferta, recibe candidaturas... pero la mayoría de perfiles no encajan. Algunos parecen demasiado juniors, otros piden presupuestos demasiado altos.

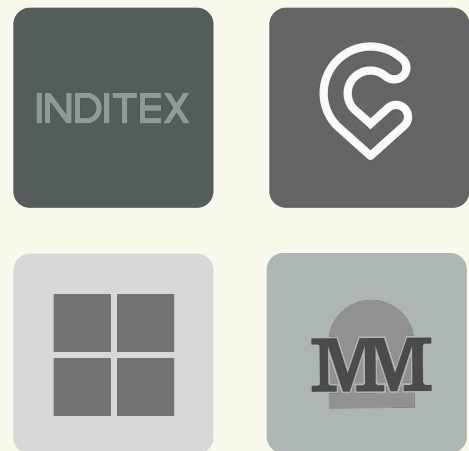
Después de semanas de intentarlo, decide acudir a un recruiter o una consultora externa. Le prometen encontrar el talento ideal, pero el proceso se vuelve más burocrático:





- Se queda con un perfil que no es el ideal, solo porque estaba disponible.
- Pierde semanas intentando contratar sin éxito y retrasa su roadmap.
- Gasta más dinero del previsto en reclutadores o consultoras sin obtener mejores resultados.

Modelo antiguo



Servicios

3. La guerra por el talento: perder a los mejores por un proceso lento

Mientras Sofía y su equipo siguen debatiendo qué perfil necesitan y filtrando candidatos, los mejores talentos ya han encontrado trabajo.

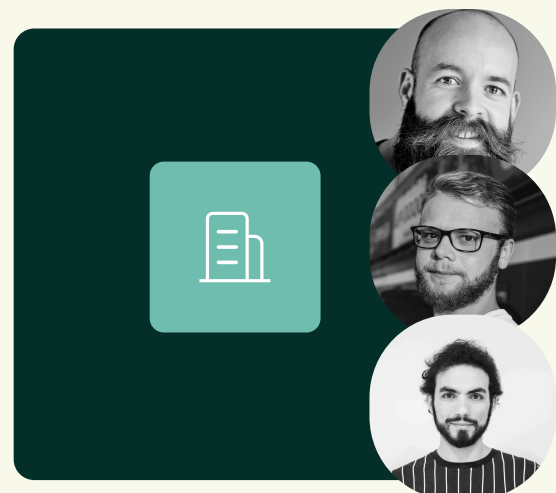
David, un senior backend developer con experiencia en SaaS, recibió tres ofertas esta semana. Sabe que su perfil es demandado y que las empresas tardan en tomar decisiones, así que cuando una startup con un proceso de contratación ágil le envía una oferta clara y atractiva en 48 horas, no lo duda y la acepta.

Mientras tanto, Sofía aún está esperando que el recruiter le envíe una shortlist definitiva. Cuando por fin la recibe y contacta con David, él ya ha firmado con otra empresa.

Y este es el gran problema, los profesionales tech más demandados no esperan. Si una empresa tarda semanas en tomar una decisión, simplemente se quedan con otra opción más rápida y clara.

Al final, su startup termina en una de estas tres situaciones:

Empresas de subcontratación



El impacto de la IA en la contratación de talento tech

La inteligencia artificial ya ha transformado industrias clave:

- **E-commerce:**

Amazon utiliza IA para personalizar recomendaciones de productos, aumentando las tasas de conversión y mejorando la experiencia del usuario.

- **Salud:**

Algoritmos avanzados permiten diagnósticos médicos más rápidos y precisos, ayudando a detectar enfermedades en sus primeras etapas.

- **Atención al cliente:**

Chatbots como ChatGPT o los asistentes de servicio de empresas como IBM Watson resuelven consultas en segundos, reduciendo la necesidad de agentes humanos.

Ahora, esta revolución tecnológica está llegando a la contratación de talento tech, optimizando un proceso que tradicionalmente ha sido largo, costoso y lleno de incertidumbre.



Cómo la IA está cambiando el paradigma de la selección de talento

Las empresas que incorporan inteligencia artificial en sus procesos de hiring han logrado resultados notables:

- Reducen el tiempo de selección en un 40% gracias a la automatización de filtros y análisis de candidatos (Fuente: Forbes).
- Eliminan el sesgo humano en la evaluación de habilidades técnicas, asegurando contrataciones más objetivas.
- Mejoran el matching conectando proyectos con talento basado en experiencia previa en desafíos similares.
- Personalizan la selección según las necesidades del equipo interno, evitando procesos genéricos que no encajan con su cultura o stack tecnológico.



En este contexto, Shakers AI no es un marketplace de talento. Es un copiloto inteligente que entiende las necesidades del usuario y del proyecto, estructura el proceso de selección y garantiza la contratación más rápida y eficiente.

Cómo funciona Shakers AI: Paso a paso



Scale your project with the best talent

Describe your need, let yourself be guided by our recommendations and meet the right talent in minutes

You

"I want to create a ticket booking application" or "Full Stack with React and NodeJS"



Start

Shakers

AI

Shakers AI has been trained on over 8000 tech projects. BETA

Cómo funciona Shakers AI: Paso a paso

Fase 1: Creación del briefing inteligente

Carlos, el CEO de la startup de fitness, lleva semanas intentando encontrar desarrolladores para crear su app, pero el proceso está siendo muy frustrante.



- Ha publicado ofertas en varios portales, pero no recibe respuestas claras.
- Cuando llegan propuestas, los presupuestos varían de forma absurda y no entiende si la diferencia es por calidad, tecnología o simplemente al azar.
- No sabe si necesita un backend, un fullstack o un diseñador UX/UI. ¿Y si contrata a la persona equivocada y pierde meses de trabajo?



Aquí es donde entra en Shakers AI y en lugar de enfrentarse solo a este caos, Carlos empieza una conversación con su copiloto inteligente.

- "¿Tu app será solo para iOS o también Android?"
- "¿Necesitas una suscripción integrada o solo pagos únicos?"
- "¿Quieres que los usuarios puedan entrenar con videos en streaming?"

Tengo una app de fitness que va revolucionar la forma en la que las personas entrenan...



Comenzar

Powered by SHAKERS BETA

ES

Equipo

Alcance

Talento

⚡

¿Qué tipo de habilidades crees que son esenciales para el desarrollo de tu app de fitness?

Desarrollo de frontend para la interfaz de usuario (React, Angular).

Desarrollo de backend para la gestión de datos y usuarios (Node.js, Python).

Diseño de experiencia de usuario para mejorar la usabilidad (UX/UI).

Integración de sistemas de pago y suscripciones (Stripe, PayPal).

Implementación de analítica para seguimiento de usuarios (Google Analytics, Mixpanel).

No lo sé

Selecciona una opción o escribe tu respuesta

Enviar

Reformular pregunta más técnica

Crear proyecto sin IA

Contacta con nuestro equipo

Carlos responde sin presión. Puede dar detalles técnicos si los tiene o simplemente explicar su visión. La IA traduce esto en un briefing sólido y profesional.

Powered by SHAKERS BETA

ES

Equipo

Alcance

Talento

⚡

¿Qué tipo de experiencia deseas que los usuarios tengan al utilizar tu app de fitness?

Una interfaz fácil de usar que guíe a los usuarios en sus entrenamientos (como una app de recetas que muestra pasos claros).

Interacción social donde los usuarios puedan compartir sus logros y motivarse entre sí (similar a redes sociales).

Acceso a contenido multimedia atractivo, como videos de ejercicios y guías (como plataformas de streaming de video).

Personalización de entrenamientos según las preferencias y objetivos del usuario (como aplicaciones de música que crean listas personalizadas).

Un sistema de recompensas por alcanzar metas de fitness (como aplicaciones de fitness que ofrecen recompensas).

Selecciona una opción o escribe tu respuesta

Enviar

Reformular pregunta más técnica

Crear proyecto sin IA

Contacta con nuestro equipo

- Por primera vez, siente que alguien entiende lo que necesita.

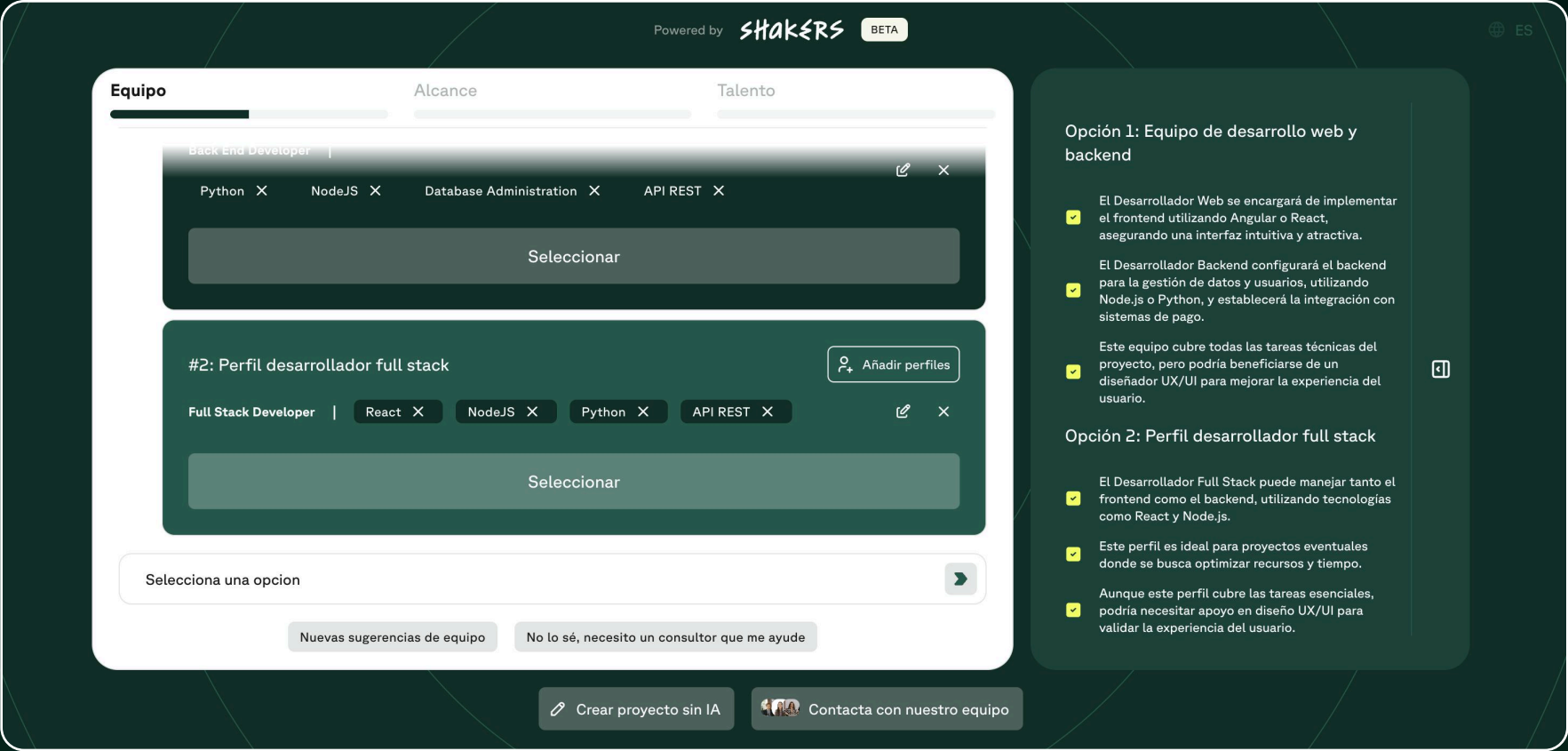
Ejemplo: Un CTO que busca un backend senior recibe sugerencias sobre tecnologías clave como Node.js o Django, basadas en proyectos similares.

Fase 2: Matching inteligente con talento validado

90% Match

Ejemplo: Si su proyecto es una app de fitness, la IA prioriza desarrolladores con experiencia en plataformas de entrenamiento o eHealth.

Carlos ya tiene su briefing, pero recuerda su última mala experiencia contratando talento: pasó horas revisando perfiles, haciendo entrevistas y, al final, la persona contratada no cumplió con lo prometido.



¿Y si esta vez vuelve a pasar lo mismo?

Con Shakers AI, el proceso es completamente diferente:

- ✓ Nada de tener que de revisar cientos de CVs sin contexto.
- ✓ Nada de perder su tiempo entrevistando gente que no encaja.
- ✓ Nada de dudar sobre si el perfil es realmente bueno o solo sabe venderse bien.
- ✓ En segundos, Shakers AI filtra más de 800 perfiles validados y selecciona los 3 mejores para su proyecto.
- ✓ Cada candidato tiene experiencia demostrada en proyectos similares.
- ✓ Las métricas clave (skills, valoraciones, experiencia) están claras desde el primer momento.

Carlos siente un enorme alivio, al no tener que tomar una decisión a ciegas, ya que Shakers AI ya ha hecho el trabajo duro por él.

Fase 3: Contratación ágil y sin fricción

Carlos tiene ahora tres perfiles validados delante de él, pero lo más potente es que puede explorarlos con Talent Insight, una funcionalidad que transforma los CVs en perfiles interactivos.

Ya no tiene que adivinar quién es el mejor: puede compararlos, hacer preguntas y entender el valor real de cada uno, sin entrevistas preliminares.

¿Qué es Talent Insight?

Es una funcionalidad de Shakers AI que te permite evaluar talento con perfiles interactivos, comparables y adaptados al contexto de tu proyecto.

El currículum ahora responde, no solo informa.

Carlos se da cuenta de que este proceso, que antes le tomaba semanas, ahora se resuelve en días.

Ejemplo: Un HR Manager en una scale-up ve un perfil recomendado con 5 estrellas en proyectos similares y decide contratarlo en el momento.

Prueba Talent Insight



Puede revisar cada perfil con métricas clave: skills, experiencia y valoraciones reales de otros clientes.



Si le gusta un perfil, puede agendar una entrevista en un clic, sin correos interminables.



Si un candidato tiene la certificación Shakers VERIFIED®, puede contratarlo al instante sin pruebas adicionales.



Visualiza perfiles con **Talent Insight**: CVs dinámicos que responden tus dudas y te permiten comparar fácilmente.



2



1

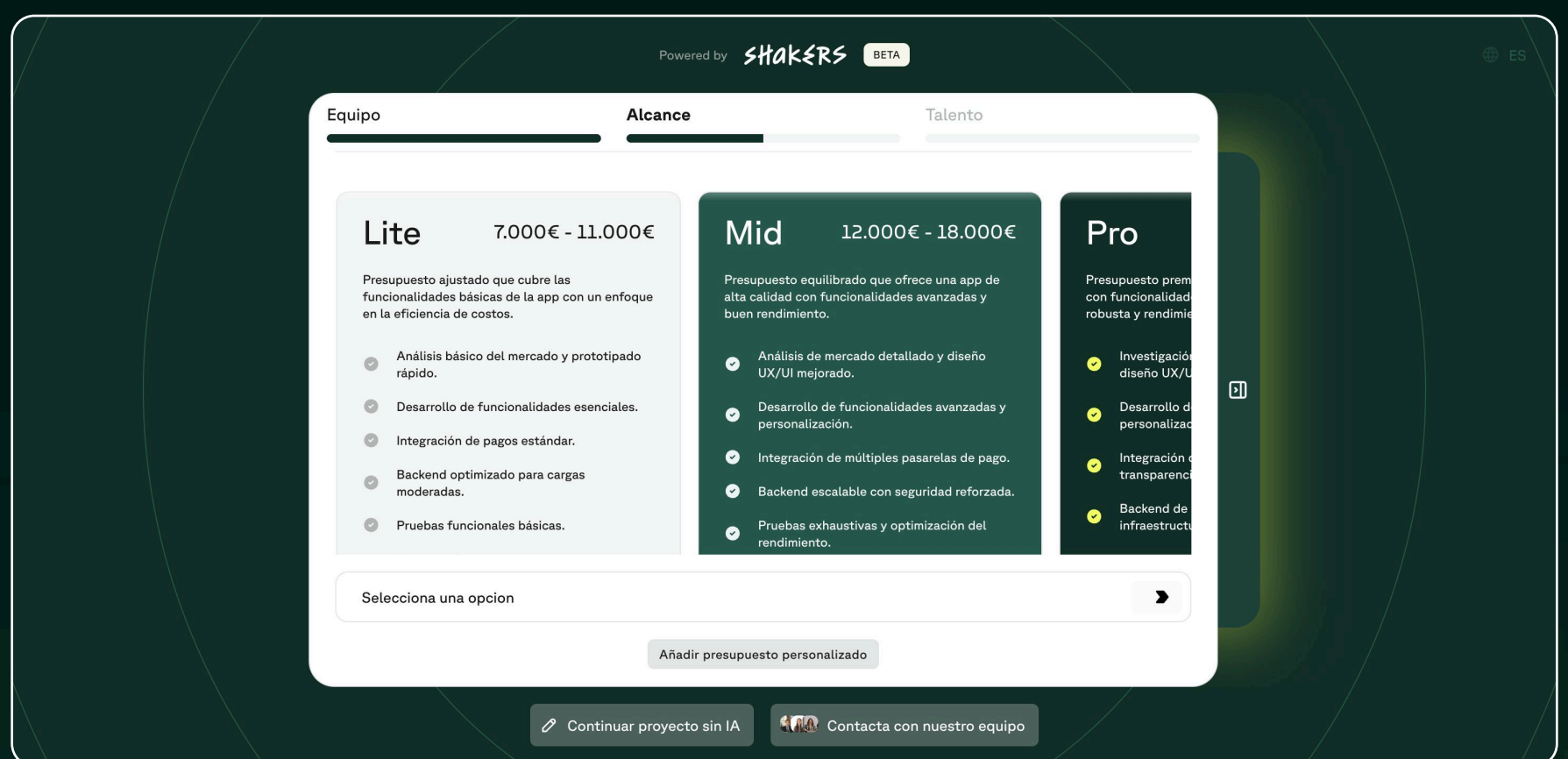


3

Fase 4: Gestión y seguimiento desde el dashboard

Carlos ha contratado a su equipo, pero ahora, surge una nueva preocupación, ¿cómo asegurarse de que todo se haga bien?

Antes, habría tenido que usar correos, Slack, hojas de cálculo y llamadas caóticas, pero ahora lo tiene todo centralizado en su dashboard de la App de Shakers:



- Puede ver el avance del proyecto en tiempo real.
- Los hitos, pagos y comunicación están en un solo lugar.
- Cada entrega se valida con feedback, asegurando que todo salga bien.

Por primera vez en semanas, Carlos siente que tiene todo bajo control y puede enfocarse en su negocio mientras su equipo trabaja con claridad y sin fricción.

Ejemplo: Un CTO que contrata a varios freelancers para distintos módulos de un SaaS usa el dashboard para organizar tareas y pagos sin depender de múltiples herramientas.

De la incertidumbre a la claridad

Carlos empezó este proceso lleno de dudas y frustraciones. Hoy, en menos de una semana, ha encontrado a los expertos que necesita y tiene un plan claro para su proyecto.

Shakers AI no solo le ha ahorrado tiempo y dinero, le ha dado la confianza de que está tomando la mejor decisión.

Proceso	Modelo Tradicional	Con Shakers AI
Tiempo promedio de contratación	3-4 semanas	1 día
Definir requisitos del proyecto	1 semana (validaciones internas y briefing manual)	10 minutos con IA
Buscar y filtrar candidatos	1-2 semanas (plataformas freelance, LinkedIn, recruiters)	48 h (Matching IA con perfiles validados)
Entrevistas	1 semana (coordinación, múltiples rondas)	2-3 días (solo candidatos altamente alineados)
Contratación final	3-5 días (negociación y validaciones)	24 h (perfil validado y listo para trabajar)
Gestión del proyecto	Manual, con emails y herramientas separadas	Centralizada en el dashboard de Shakers AI

Con Shakers AI, el proceso se reduce de semanas a días, eliminando incertidumbre y asegurando el mejor talento sin fricción.

Checklist: Cómo optimizar tu contratación tech con Shakers AI

- 1. Define con claridad los requisitos clave de tu proyecto.
- 2. Usa la Plataforma de Shakers AI para filtrar y validar los candidatos automáticamente.
- 3. Evita los procesos largos e innecesarios con herramientas como Shakers AI.
- 4. Evalúa no solo skills técnicas, sino también fit cultural.
- 5. Prioriza la transparencia en los costos y tiempos desde el inicio.

Conclusión:

La IA está **redefiniendo** el futuro del hiring

Hasta ahora, contratar talento tech era como recorrer un camino largo y lleno de obstáculos a pie: procesos manuales, semanas de validaciones y muchas incertidumbres.

Con la IA, es como subirte a una bicicleta: avanzas más rápido, con menos esfuerzo y con la seguridad de llegar al destino correcto.

Shakers AI no es solo una herramienta, es un copilot inteligente que transforma el hiring tech en un proceso ágil, preciso y sin fricción.

Si estás listo para dejar atrás los procesos tradicionales y acelerar tu contratación, prueba Shakers AI hoy mismo.

#1: Equipo de Negocio y Desarrollo Web

2



Añadir perfiles



Business Consultant

|

Consultor Técnico SAP

×

SQL

×

API REST

×



Backend Developer

|

API REST

×

Java

×

PHP

×

Python

×



Seleccionar

Prueba Shakers AI ahora

Consejos prácticos para optimizar tu contratación



Define bien tus objetivos

Antes de contratar, ten claro qué esperas del talento que buscas.



Aprovecha el poder de la IA

No pierdas tiempo en búsquedas manuales, deja que la tecnología haga el trabajo por ti.



Prioriza la transparencia:

Asegúrate de conocer costos, plazos y expectativas desde el inicio.



Evalúa la calidad, no solo el precio:

Contratar a la persona adecuada marcará la diferencia en el éxito de tu proyecto.

Lo que dicen nuestros usuarios



"Gracias a Shakers AI, pude contratar talento sin perder semanas en entrevistas y búsqueda manual."



"La IA entendió mi necesidad mejor que yo y me ayudó a definir mi proyecto de forma clara y rápida."



"Es como tener un consultor experto en contratación, pero sin costos elevados ni procesos lentos."



"Shakers AI me permitió definir y lanzar mi proyecto en minutos, sin necesidad de ser un experto en tecnología."



"La plataforma me sugirió los mejores candidatos y tuve una contratación ágil y efectiva sin complicaciones."



"Gracias a la transparencia de tiempos y costos, pude tomar decisiones informadas sin sorpresas."



Shakers AI ✨

Deja que Shakers AI sea tu
copilot inteligente para contratar
talento sin fricciones

Prueba Shakers AI ahora

