

Cómo construir un squad de Talento Fractional desde cero

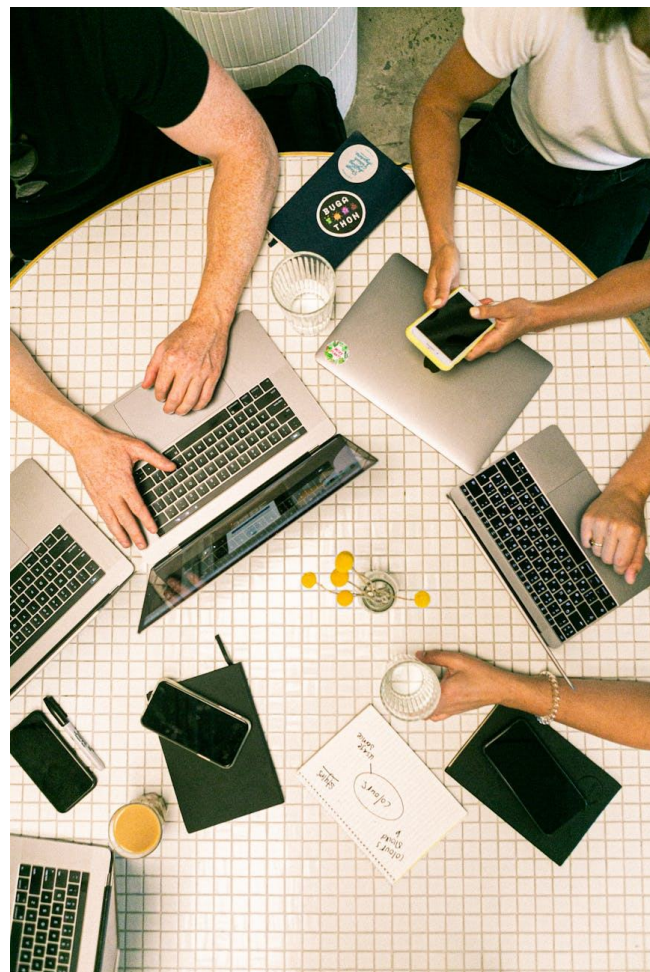


SHAKERS

En el ámbito empresarial actual, que destaca por rápida evolución tecnológica y la incertidumbre económica, las empresas en España y Europa buscan cada vez más formas ágiles y eficientes para impulsar proyectos y alcanzar sus objetivos. Una de las estrategias mas actuales que permite aprovechar al máximo las ventajas de la digitalización y la globalización es la formación de squads compuestos por talento fractional.

Los Dantos nos dicen que para el 2025, se estima que el 25% de la fuerza laboral mundial estará compuesta por freelancers, lo que va a ser un crecimiento significativo en comparación con años anteriores.

Ademas la Organización Internacional del Trabajo (OIT) nos dice que al menos el 36% de la fuerza laboral a nivel mundial se encuentra empleada de manera independiente, ya sea como autónomos, consultores o freelancers.



Asi que para construir un squad de talento fractional ganador desde cero, es crucial un enfoque estratégico y bien estructurado que nos asegure que nuestro equipo es ágil, eficiente y capaz de cumplir con los objetivos del proyecto o empresa. Y nosotros te ayudamos a cómo lograrlo en 7 pasos.

1. Diagnóstico y requisitos del proyecto

Si has decidido crear un squad de talento fractional y buscas la máxima efectividad de tus recursos, tienes que empezar con un diagnóstico detallado de las necesidades del proyecto. Es crucial determinar las habilidades específicas, la experiencia necesaria y los roles clave para llevar el proyecto al éxito.

Reflexiona profundamente sobre los objetivos:

¿Cuáles son las metas que este equipo debe lograr?

Si tu empresa está desarrollando una nueva aplicación móvil destinada a ayudar a tu clientes a gestionar sus inventarios de manera más eficiente.

Las metas del squad de talento fractional, que necesarias son:

1. Diseñar y desarrollar la aplicación móvil para crear una interfaz fácil de usar que funcione en Android e iOS.
2. Implementar una funcionalidad central para desarrollar un sistema de escaneo de códigos de barras para registrar productos en tiempo real.
3. Garantizar la seguridad y la escalabilidad diseñando la arquitectura del backend para que pueda manejar el crecimiento de usuarios sin comprometer la seguridad de los datos.
4. Lanzar y promocionar la aplicación ejecutando una campaña de marketing para asegurar al menos 1,000 descargas en el primer mes.

¿Qué competencias son indispensables para alcanzar estos objetivos?

- Un diseñador de UI/UX para crea un prototipo que luego es implementado por el desarrollador de aplicaciones móviles y ajustado por el gestor de producto según las necesidades.
- Un especialista en backend para asegurar que el sistema de escaneo de códigos de barras sea rápido y confiable, mientras que el experto en seguridad protege los datos sensibles de los usuarios.
- Un especialista en marketing digital para lanzar campañas dirigidas a los clientes y garantizar un alto número de descargas iniciales.

En esta fase inicial tienes que asegurarte que cada miembro del equipo esta perfectamente alineado con las necesidades del proyecto, aportando y optimizando los recursos desde un principio para maximizar los resultados deseados.

2. Captación estratégica: a la caza de talento

Una vez que identificamos las necesidades del proyecto, el siguiente paso es la captación estratégica. Cada posición dentro de un squad fractional es crítica y tiene que ser ocupada por un talento muy capacitado técnicamente, pero que también sea capaz de integrarse y colaborar efectivamente en un entorno dinámico.

Aspectos mas clave:

- Evaluar a los candidatos no solo por sus habilidades técnicas, sino también por su adaptabilidad a la cultura de tu empresa.
- Prioriza la capacidad de trabajo en equipo y la proactividad.
- Utilizar plataformas como Shakers para acceder a una amplia gama de freelancers calificados facilitando la alineación entre los talentos y la cultura empresarial, así como los objetivos específicos del proyecto.



Un estudio de Deloitte nos dice que el 33% de las organizaciones utilizan talento fractional para reducir gastos y mejorar la flexibilidad laboral, lo que les permite escalar rápidamente según las demandas del mercado.

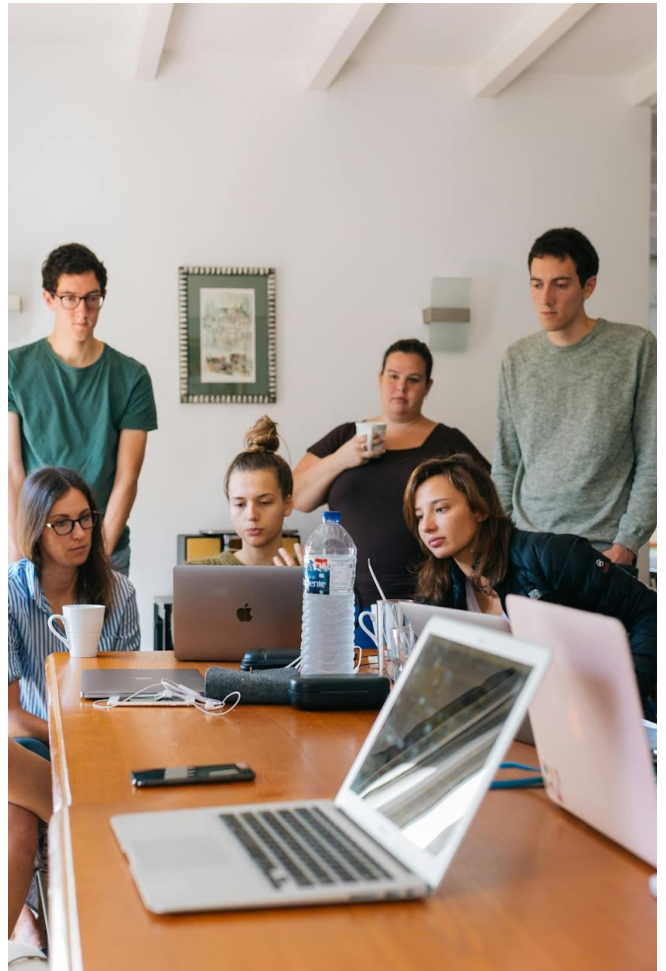
La combinación de competencias técnicas, valores humanos y capacidad de integración asegura un squad de ganadores.

3. Configuración y estructura del squad

Con los talentos seleccionados, es crucial definir la estructura del equipo.

- Clarifica los roles y responsabilidades de cada integrante.
- Establece cómo su trabajo contribuye al éxito global del proyecto.

No necesariamente debe ser una clásica pirámide, piensa en una **estructura más horizontal**, que facilite la circulación de información y fomente el intercambio de ideas. Además, implementa **herramientas y sistemas** que garanticen una colaboración fluida, como establece un proceso continuo de retroalimentación para evaluar el desempeño y la adaptación de los talentos fraccionales, lo que mejora la colaboración y en los resultados en los proyectos y especialmente en equipos remotos.



Un informe de McKinsey señala que las estructuras horizontales aumentan la eficiencia en un 20% al mejorar la comunicación y la toma de decisiones. Y e Shakers te ayudamos a definir el squad perfecto que además tenga una colaboración activa, fluida y exitosa.



4. Integración y onboarding efectivos

La integración de los nuevos miembros es clave para tener éxito. Un **proceso de onboarding** efectivo asegura que cada integrante entienda la cultura de la empresa y los procesos internos desde el inicio.

Incluye:

- Formación técnica necesaria.
- Integración social y profesional con el resto del equipo.

Esto establece un ambiente de trabajo mas colaborativo y de apoyo mutuo, fundamental para la productividad.

Según Glassdoor, un buen onboarding puede aumentar la retención de empleados en un 82% y mejorar su productividad en un 70%.

5. Gestión ágil del proyecto

La gestión del proyecto debe ser ágil, adaptándose a las necesidades que van cambiando y maximizando el uso del talento fractional.

Implementa metodologías ágiles como Scrum o Kanban, que permiten:

- Realizar ajustes regulares.
- Iterar rápidamente.
- Mantener al equipo alineado con los objetivos.

Según el informe State of Agile 2023, las empresas que utilizan metodologías ágiles generan un 25% más de éxito en la entrega de proyectos en comparación con las que no lo hacen. La agilidad es crucial para responder eficazmente a desafíos y cambios inesperados.



6. Feedback y mejora continua

Desarrolla una **cultura de feedback continuo y abierto**, para esto incluye:

- Revisiones de desempeño regulares.
- Sesiones de brainstorming para compartir ideas y sugerencias.

Establecer procesos de continuo retroalimentación para evaluar el desempeño y la adaptación de los talentos fraccionales, permite mejorar en la colaboración y en los resultados del proyecto y no solo en el proyecto, sino que también aumenta la motivación y el compromiso del equipo. Los miembros que se sienten escuchados y valorados son más suelen contribuir de manera positiva.

Un estudio de Gallup muestra que los equipos con una cultura de feedback constante son un 21% más productivos.



7. Evaluación y escalado del equipo

Finalmente, sobre todo para esas empresas que necesitan un número mayor de talentos fraccionales, es importante evaluar periódicamente la efectividad del equipo para considerar ajustes o escalados según las exigencias del proyecto.

Ventajas del talento fractional:

- **Flexibilidad:** Permite adaptar el equipo a medida que evolucionan los requisitos del proyecto.
- **Agilidad:** Garantiza que la empresa se mantenga competitiva y eficiente.

Según un informe de Harvard Business Review, las empresas que adoptan modelos flexibles como el talento fractional logran un ahorro del 30% en gastos operativos y aceleran el tiempo de entrega de proyectos en un 40%.



Nuestro caso de éxito:

Auren Digital

Así es cómo Auren está dando apoyo a sus equipos internos gracias a la incorporación de talento freelance especialista de Shakers.



"El mismo día que publicamos las necesidades de perfiles que teníamos, ya tuvimos entrevistas con los candidatos que más hacían match con Auren." Paula García, Socia y Responsable de Operaciones de Auren.



Proyectos con
Shakers

25

El equipo



Stack



React

Typescript

Testing

CSS

Time to talent

97%

Objetivos:

1. Incorporar talento con alto expertise
2. Encontrar un modelo de contratación ágil y flexible
3. Dar apoyo al equipo interno

Insights

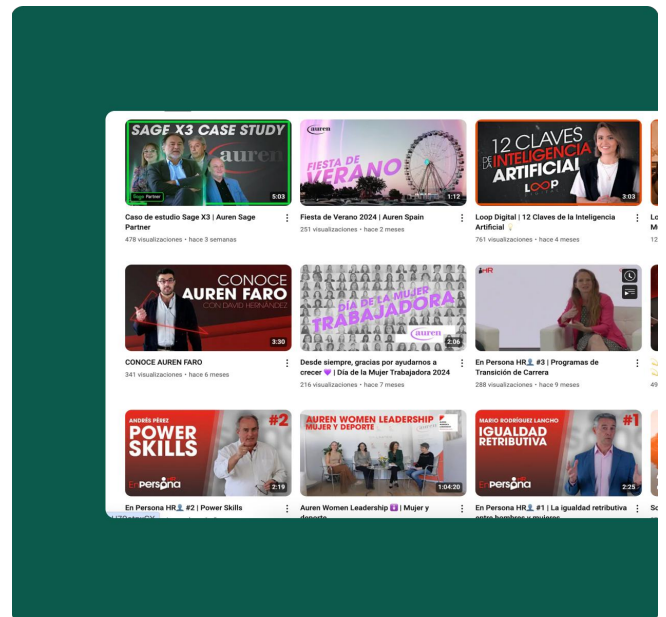
Cambio de mindset en su modelo de contratación

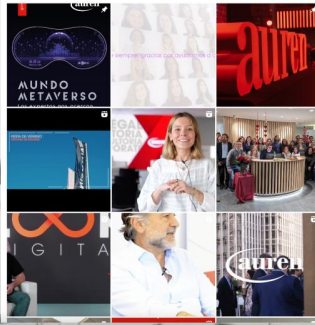
Auren es una firma multidisciplinar de servicios profesionales de auditoría, asesoría legal y fiscal, consultoría y corporate con un equipo formado por más de 2.000 profesionales.

Con el propósito de cubrir necesidades en picos de trabajo, Auren ha confiado en Shakers para incorporar a dos profesionales que dan apoyo a áreas de la compañía clave.

Dar apoyo a equipos internos

Auren buscaba dar apoyo a sus equipos internos estableciendo una recurrencia de 40h mensuales durante un año, esto les permitía tener una tranquilidad y poder ajustar con agilidad las horas que el talento externo dedica a sus proyectos.





Resultados

Beneficios de contar con talento freelance según Paula García

No se arriesga por probar. Puedes coger un periodo de prueba y comprobar la experiencia con el talento que más te guste.

"Con Shakers fue ágil y muy sencillo encontrar talento realmente bueno." Paula García, Socia y Responsable de Operaciones de Auren.

Trabajo de mucha calidad

El budget de un perfil externo especialista es más alto pero te compensa porque sabes que no existen las horas muertas y el trabajo es de muchísima calidad.

Gran variedad de perfiles tech

Tenemos mucha variedad en cuanto a perfiles, sobretodo en el área tecnológica.

"Gracias a la confianza de Auren y su disposición a dejarse guiar por el equipo de Shakers la colaboración está siendo todo un éxito." Juan Córdoba, Enterprise Account Manager.

Crea tu squad de Fractional Talent con Shakers

Construir un squad de talento fractional desde cero puede parecer desafiante, pero con la estrategia y las herramientas adecuadas, es una forma excepcionalmente eficaz de impulsar proyectos y alcanzar metas empresariales.

Si estás listo para comenzar, en Shakers te ayudamos a descubrir cómo conectar con los mejores profesionales freelance para llevar tu proyecto al siguiente nivel.

Reserva una demo con nuestro equipo

Accede a los mejores freelances
especializados en software,
marketing y diseño para hacer frente
a tus retos más importantes.

[Reserva una demo](#)

Proyecto

Squad

Onboarding

shakers